

## Arbeiders en bedienden van de makelarij en van de verzekeringsagentschappen

**paritair comité 307**

bijwerking: mei 2016 – doc. nr. 88

---

**Ecocheques**

### Rechtsbronnen

---

Protocolakkoord voor de jaren 2009-2010 van kracht van 01.01.2009 tot 31.12.2010

CAO van 16.11.2009 (reg. nr. 97.005 – KB 30.07.2010 – BS 15.10.2010), van kracht van 01.01.2009 tot 31.12.2010

Cao van 07.12.2011 (reg. 108.124), van kracht van 01.01.2011 tot 31.12.2012

Cao van 09.12.2013, van kracht van 01.01.2013 tot 31.12.2014.

Cao van 25.11.2014 (registratienr. 125.642), voor onbepaalde duur van kracht sinds 01.01.2015, vervangen door de CAO van 02.02.2016 (reg. nr. 132.737), van kracht van 01.01.2016 voor onbepaalde duur.

### Bedoelde werknemers

---

Deze bepalingen zijn van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen.

### Bedrag en toekenningsmodaliteiten

---

#### Vanaf 2016

De voltijds tewerkgestelde werknemers met een volledige referterperiode ontvangen jaarlijks, ten laatste in het **4<sup>de</sup> kwartaal**, ecocheques ter waarde van **215 EUR**.

De **referterperiode** is de periode van 01.12 van het voorgaande jaar tot en met 30.11 van het jaar van toekenning. Zie hieronder voor de toekenning van ecocheques aan deeltijds werknemers of werknemers met onvolledige prestaties gedurende de referterperiode en voor de mogelijkheden om een alternatief voordeel toe te kennen in de onderneming.

#### In 2015

**In de loop van het 4<sup>de</sup> kwartaal van het betrokken jaar** hebben voltijdse werknemers recht op ecocheques ter waarde van **125 EUR** mits ze volledige prestaties kunnen rechtvaardigen gedurende de referterperiode die van 01.12. van het vorige jaar tot 30.11. van het huidige jaar loopt

Zie hieronder voor de toekenning van ecocheques aan deeltijds werknemers of werknemers met onvolledige prestaties gedurende de referterperiode en voor de mogelijkheden om een alternatief voordeel toe te kennen in de onderneming.

## 2013-2014

In de loop van de 1<sup>ste</sup> kwartaal van het jaar 2014 hebben voltijdse werknemers recht op ecocheques (2013) ten belope van **125 EUR** op voorwaarde dat ze volledige prestaties rechtvaardigen gedurende de referteperiode die van 01.12.2012 tot 30.11.2013 loopt

In de loop van de 4<sup>de</sup> kwartaal van het jaar 2014 hebben voltijdse werknemers recht op ecocheques (2014) ten belope van **125 EUR** op voorwaarde dat ze volledige prestaties rechtvaardigen gedurende de referteperiode die van 01.12.2013 tot 30.11.2014 loopt

Zie hieronder voor de toekenning van ecocheques aan deeltijds werknemers of werknemers met onvolledige prestaties gedurende de referteperiode en voor de mogelijkheden om een alternatief voordeel toe te kennen in de onderneming.

## 2011-2012

De sociale partners zijn overeengekomen **geen ecocheques** toe te kennen in 2011.

In de loop van de 2<sup>de</sup> semester van het jaar 2012 (en op uiterlijk 31.12.2012) hebben voltijdse werknemers recht op ecocheques ten belope van **125 EUR** op voorwaarde dat ze volledige prestaties rechtvaardigen gedurende de referteperiode die van 01.06.2011 tot 31.05.2012 loopt

Zie hieronder voor de toekenning van ecocheques aan deeltijds werknemers of werknemers met onvolledige prestaties gedurende de referteperiode en voor de mogelijkheden om een alternatief voordeel toe te kennen in de onderneming.

## 2009 en 2010

De werknemers die voltijds zijn tewerkgesteld tijdens de volledige referteperiode hebben recht op ecocheques volgens de volgende modaliteiten:

- **125 EUR in december 2009**. De referteperiode liep van 1 juni 2008 tot 31 mei 2009;
- **250 EUR in juni 2010**. De referteperiode ving aan op 1 juni 2009 en loopt tot 31 mei 2010.

## Pro rata

Voor de **deeltijdse** werknemers worden de ecocheques betaald volgens de volgende schijven:

Wekelijkse arbeidsduur	2009	2010	2012 t/m 2015	Vanaf 2016
Boven een 4/5 betrekking	125 EUR	250 EUR	125 EUR	<b>215 EUR</b>
Boven een 3/5 betrekking	100 EUR	200 EUR	100 EUR	<b>170 EUR</b>
Boven een halftijdse betrekking	75 EUR	150 EUR	75 EUR	<b>130 EUR</b>
Halftijdse betrekking	62,50 EUR	125 EUR	62,50 EUR	<b>110 EUR</b>
Minder dan halftijdse betrekking	50 EUR	100 EUR	50 EUR	<b>85 EUR</b>

Onder wekelijkse arbeidsduur in de hierboven vermelde tabel wordt verstaan het gemiddelde van de effectieve prestaties in de referteperiode.

Voor de werknemers met **onvolledige prestaties** tijdens de referteperiode wordt het bedrag van de ecocheques (bepaald volgens de bovenstaande schijven) betaald pro rata hun effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens deze periode.

De pro rata-regeling geldt eveneens bij overgang van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime en omgekeerd.

## Gelijkstellingen

Wanneer de arbeidsovereenkomst tijdens het betrokken kalenderjaar wordt geschorst, gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen ecocheques minimum uit de dagen waarvoor de betrokken werknemers een loon hebben ontvangen of waarvoor de arbeidsovereenkomst geschorst wordt omwille van jaarlijkse vakantie (overeenkomstig de cao nr. 98).

Worden gelijkgesteld met de dagen waarvoor de werknemers een loon hebben ontvangen:

- de dagen moederschapsverlof (cao nr. 98);
- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door het gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, een ongeval van gemeen recht, een arbeidsongeval of een beroepsziekte (cao nr. 98).

## Andere mogelijke invulling op ondernemingsvlak

### Vanaf 2016

Middels een schriftelijke overeenkomst met alle werknemers of een ondernemingsCAO (ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging) afgesloten **voor eind maart van elk jaar** kunnen de ecocheques omgezet worden naar een gelijkwaardig voordeel.

De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto verhoging in schijven zoals voorzien in het sectorale stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers. In dit kader kan er worden afgeweken van de schijven van het sectorale stelsel.

Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van ecocheques.

### In 2015

De werkgevers kunnen een alternatief voordeel toekennen, middels een **collectieve arbeidsovereenkomst** die met de syndicale afvaardiging gesloten moet worden, of bij gebrek van deze, via een **schriftelijk akkoord** met alle werknemers.

De cao of het schriftelijke akkoord moet gesloten worden **vóór 31.03. van het lopende jaar**.

De totale patronale kost van de omgezette voordeel mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien (voor deeltijdse werknemers) in het sectorale stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgever. In dit kader kan er worden afgeweken van de schijven van het sectorale stelsel.

Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

Opmerking: verschillende alternatieven voor de ecocheques waren in principe mogelijk, meer bepaald:

- de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de nominale waarde ervan, bv. met 1 EUR per maaltijdcheque;
- de invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 125 EUR, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;
- de invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 125 EUR, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.

### 2013-2014

De werkgevers kunnen een alternatief voordeel in 2013-2014 toekennen, middels een **collectieve arbeidsovereenkomst** die met de syndicale afvaardiging gesloten moet worden, of bij gebrek van deze, via een **schriftelijk akkoord** met alle werknemers.

De cao of het schriftelijke akkoord moet gesloten worden **vóór 31.03.2014**.

De totale patronale kost van de omgezette voordeel mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien (voor deeltijdse werknemers) in het sectorale stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgever. In dit kader kan er worden afgeweken van de schijven van het sectorale stelsel.

Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

Opmerking: verschillende alternatieven voor de ecocheques waren in principe mogelijk, meer bepaald:

- de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de nominale waarde ervan, bv. met 1 EUR per maaltijdcheque;
- de invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 125 EUR voor de ecocheques van 2013 (betaalbaar in de 1<sup>ste</sup> kwartaal 2014) en van 2014 (betaalbaar in de laatste kwartaal 2014), alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;
- de invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 125 EUR voor de ecocheques van 2013 (betaalbaar in de 1<sup>ste</sup> kwartaal 2014) en van 2014 (betaalbaar in de laatste kwartaal 2014), alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.

## 2011-2012

De werkgevers kunnen een alternatief voordeel in 2012 toekennen, middels een **collectieve arbeidsovereenkomst** die met de syndicale afvaardiging gesloten moet worden, of bij gebrek van deze, via een **schriftelijk akkoord** met alle werknemers.

De cao of het schriftelijke akkoord moet gesloten worden **vóór 31.05.2012**.

De totale patronale kost van de omgezette voordeel mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien (voor deeltijdse werknemers) in het sectorale stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgever. In dit kader kan er worden afgeweken van de schijven van het sectorale stelsel.

Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

Opmerking: verschillende alternatieven voor de ecocheques waren in principe mogelijk, meer bepaald:

- de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de nominale waarde ervan, bv. met 1 EUR per maaltijdcheque;
- de invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 125 EUR in 2012, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;
- de invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 125 EUR in 2012, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.

## 2009-2010

De voordelen uit dit protocolakkoord 2009-2010 konden **voor 15 december 2009** omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel (zoals bijvoorbeeld een maaltijdcheque van 1 EUR per te presteren dag, conform de wetgeving betreffende maaltijdcheques) na het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de onderneming.

Als er geen vakbondsafvaardiging is of als het om een personeelscategorie gaat waarvoor het niet gebruikelijk is een cao te sluiten, was een schriftelijke individuele overeenkomst tussen werkgever en werknemer nodig.

Opmerking: verschillende alternatieven voor de ecocheques waren in principe mogelijk, meer bepaald:

- de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de nominale waarde ervan, bv. met 1 EUR per maaltijdcheque;
- de invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 125 EUR voor 2009 en 250 EUR voor 2010, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;

- de invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 125 EUR voor 2009 en 250 EUR voor 2010, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.

## Informatieverstrekking aan de werknemers

---

Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de interprofessionele cao nr.98 genoemde **lijst van producten en diensten** (<http://www.cnt-nar.be/CAO-COORD/cao-098.pdf>) en ook telkenmale dat ze door de Nationaal Arbeidsraad wordt gewijzigd.