

Partena Professional - Vereniging zonder winstoogmerk - Erkend sociaal secretariaat van werkgevers
bij M.B. van 3 maart 1949 onder het nr. 300
Maatschappelijke zetel : Kartuizersstraat 45 te 1000 Brussel
BTW BE 0409.536.968

Arbeiders van de verhuisondernemingen

paritair comité 140.05

bijwerking: oktober 2021- doc. nr. 123

Akkoord 2021-2022

Op 30 augustus 2021 hebben de sociale partners van dit Paritair Subcomité een protocolakkoord voor 2021-2022 afgesloten dat o.a. de maximale onderhandelingsenveloppe van 0,4 % in 2021 en 2022 respecteert, in overeenstemming met de door de regering opgelegde maximale loonmarge.

Dit protocolakkoord voor 2021-2022 , dat aan de basis zal liggen van verschillende sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die zo snel mogelijk algemeen verbindend worden verklaard bij Koninklijk Besluit, is van toepassing op de werkgevers en werknemers van het PsC 140.05 voor de verhuizing. Dit akkoord is geldig van 30 augustus 2021 tot 31 december 2022.

Dit document geeft een gedetailleerde beschrijving van de maatregelen die werden genomen ter bevordering van de koopkracht en het tijdskrediet van uw werknemers. Het geeft tevens een overzicht van de beslissingen die werden genomen in andere materies, zoals o.a. SWT, invoering van een betaalde feestdag en vakbondsafvaardiging.

Opgelet! Alle werknemers, ongeacht hun statuut (P- of S- kaart en interim contract), met minstens 5 dagen dienst op de datum van bestelling in september 2021 ontvangen een **consumptiecheque van 125 EUR**. Deze consumptiecheque moet besteld worden **voor 31 oktober 2021**.

I. Koopkracht.....	2
A. Loonsverhoging.....	2
B. Toekenning van een consumptiecheque van 125 EUR.....	2
Opting-out	2
C. Fietsvergoeding.....	2
II. Werkloosheid met bedrijfstoelage (voorheen brugpensioen).....	2
III. Landingsbanen en tijdskrediet (tot 31.12.2020)	3

IV. Tussenkomen sociaal fonds	3
V. Diverse bepalingen	3
A. Verlenging CAO's van bepaalde duur.....	3
B. Extra betaalde feestdag.....	3
C. Verhoging van de syndicale premie.....	3
D. Actiepunten	3
VI. Adressen.....	3

I. Koopkracht

A. Loonsverhoging

Vanaf **1 januari 2022** stijgen de brutolonen met **0,4 %**.

B. Toekenning van een consumptiecheque van 125 EUR

Alle werknemers, ongeacht hun statuut (P- of S- kaart en interim contract), met minstens 5 dagen dienst op de datum van bestelling in september 2021 ontvangen een **consumptiecheque van 125 EUR**. Deze consumptiecheque moet besteld worden **voor 31 oktober 2021**.

Hebben geen recht op een consumptiecheque:

- werknemers met een studentencontract;
- werknemers zonder arbeidsprestaties sinds 1 maart 2020.

Opting-out

De werkgevers die in 2021 al een consumptiecheque van 125 EUR of meer hebben toegekend, worden vrijgesteld.

C. Fietsvergoeding

De fietsvergoeding wordt automatisch aangepast aan de maximale fiscaal vrijgestelde vergoeding. De CAO wordt in deze zin aangepast.

II. Werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen brugpensioen)

De bestaande sectorale CAO's worden opnieuw verlengd, met volledige invulling van de wettelijke mogelijkheden:

- SWT vanaf 58 jaar met een beroepsverleden van minstens 35 jaar voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen;
- SWT vanaf 60 jaar met een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar waarvan 20 jaar in een regeling van nachtarbeid of gedurende minstens 5 (7) jaar gedurende de laatste 10 (15) kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- SWT vanaf 60 jaar met een beroepsverleden van 40 jaar als loontrekkende;
- SWT vanaf 60 jaar met een beroepsverleden van 35 jaar waarvan 5 (7) jaar in een zwaar beroep gedurende de laatste 10 (15) jaar.

III. Landingsbanen en tijdskrediet (tot 31.12.2020)

CAO nr. 156 wordt op sectorvlak volledig uitgevoerd voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022. Dit wil zeggen dat werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (opnieuw) kunnen genieten van een **1/5^{de} of halfzijdse landingsbaan met uitkeringen vanaf 55 jaar**.

IV. Tussenkomensten sociaal fonds

Volgende tussenkomensten van het sociaal fonds worden op 1 januari 2021 éénmalig geïndexeerd:

- Vertrekpremie: 39,40 EUR/jaar anciënniteit, met een maximum van 630,81 EUR;
- Overlijdenspremie:
 - o bij overlijden naar aanleiding van een ziekte of een privé-ongeval: 1.969,91 EUR;
 - o bij overlijden naar aanleiding van een arbeidsongeval of ongeval van en naar het werk: 3.939,81 EUR.

V. Diverse bepalingen

A. Verlenging CAO's van bepaalde duur

Diverse CAO's van bepaalde duur worden retroactief verlengd voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022. Het betreft o.a. de CAO's met betrekking tot risicogroepen en permanente vorming.

B. Extra betaalde feestdag

Er wordt 1 bijzondere verlofdag toegekend als "regionale verlofdag", afhankelijk van de exploitatiezetel van de onderneming:

- 11 juli in het Nederlandstalig landsgedeelte,
- 27 september in het Franstalig landsgedeelte,
- 15 november in het Duitstalig landsgedeelte.

Wanneer de regionale verlofdag samenvalt met een zaterdag of zondag, wordt er een vervangingsdag toegekend.

C. Verhoging van de syndicale premie

De syndicale premie van 2022, betaalbaar in 2023, stijgt tot **145 EUR**.

De betaling gebeurt door het Sociaal Fonds volgens de geldende afspraken.

D. Actiepunten

De sociale partners engageren zich om in de raad van bestuur van het sociaal fonds volgende gezamenlijke actiepunten te bespreken:

- implementatie van een health-plan en duurzame tewerkstelling;
- gezamenlijke strijd tegen zwartwerk en sociale fraude.

Daarnaast engageren de sociale partners zich om van deze sector een aantrekkelijke sector te maken, door onder andere een herziening van de functieclassificatie en de minimumlonen

VI. Adressen

Paritair comité voor het vervoer

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociale Overleg

Ernest Blerotstraat, 1
1070 Brussel
Tel.: 02/233.41.79

Sociaal fonds voor de ondernemingen van verhuizing, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

Het huis van de verhuis
Stroobantsstraat 48A
1140 Evere
Tel.: 02/240.45.70
Fax: 02/240.45.79
E-mail: info@sociaalfonds-verhuizingen.be